



Rapport annuel et financier 2022-2023

Service Animation Jeunesse de l'Outaouais

Canada 



Québec 



CONTENU

Héritage des fondateurs

Mots du président et de la directrice générale

Conseil d'administration et organigramme

Rapport d'activités

Donateurs, bailleurs de fonds et collaborateurs

Bilan financier

Planification 2023-2024

HÉRITAGE DE NOS FONDATEURS

DEVISE, MISSION, VALEURS, OBJECTIFS

« À SAJO, on cultive l'esprit de famille »

« La beauté, la tendresse, le respect et le souci de l'autre sont possibles; il y a un pain cuit au four, une place à la table dans notre maison pour se reposer en cours de route.

L'esprit de famille est une manière d'exister qui nous guérit et nous transforme en tant que personne.

Il nous rend confiants en l'autre, nous fait accepter nos limites personnelles et nous pousse à mettre en valeur les dons reçus.

Quand on n'a pas à faire semblant, seule reste la joie de la rencontre avec l'autre. »

*Extrait de : Autour de la même table
Édité par : L'institut des Frères Maristes
Septembre 2009*

NOTRE DEVISE

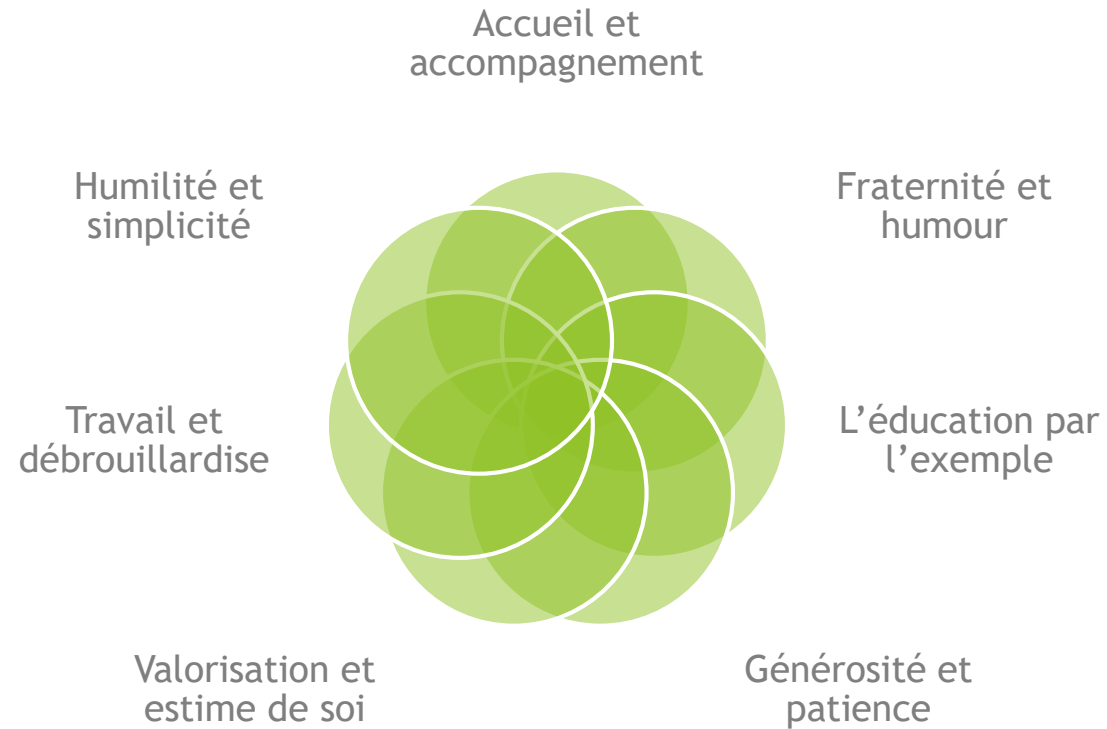
MISSION

Nous sommes un centre communautaire ouvert à toute la population et en particulier aux jeunes en difficulté et aussi à leurs familles. Au moyen du loisir, nous voulons créer un milieu de vie pour tous et en particulier pour celui ou celle qui traverse une situation problématique dans sa vie, laquelle est susceptible de nuire à son équilibre en milieu familial, à son intégration sociale ou à son développement.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- ▶ Favoriser, comme organisme multidisciplinaire, le développement intégral des jeunes en mettant à leur disposition un site, des installations et des ressources appropriées;
- ▶ Briser l'isolement des jeunes qui résident en milieu rural;
- ▶ Faciliter l'intégration à la société des personnes qui sont défavorisées sur le plan affectif, social, matériel ou physique;
- ▶ Promouvoir chez les utilisateurs des habitudes de vie saines et respectueuses des personnes, de l'environnement et ce, en déployant des stratégies éducatives et appropriées;
- ▶ Rayonner dans la communauté.

VALEURS TRANSMISES PAR LES FONDATEURS



Voir <https://www.sajo.qc.ca/mission> pour une description complète des valeurs

MOTS DU PRÉSIDENT & DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

MOT DU PRÉSIDENT



SAJO vers d'autres sommets pour les jeunes et la collectivité.

C'est avec une grande fierté et un immense plaisir que nous vous présentons le rapport annuel de SAJO pour l'année 2022-2023.

En tant que président, je suis ravi de partager avec vous les réalisations, les défis surmontés et les progrès accomplis au cours de cette période.

Grâce à l'engagement et au dévouement de notre équipe, nous avons pu atteindre de nouveaux sommets et penser au futur avec optimisme.

Avec la capacité d'innovation de notre DG, l'implication du CA et notre volonté de répondre aux besoins changeants, nous avons pu revoir et améliorer notre offre de service.

Nous avons maintenu notre engagement en tant qu'organisme à caractère social et envers le développement durable. Nous avons continué à investir dans des initiatives qui soutiennent les communautés locales, préservent l'environnement et favorisent la diversité et l'inclusion au sein de notre organisation.

Bien que nous ayons réalisé des avancées, nous avons également fait face à des défis considérables au cours des dernières années. Les conditions économiques difficiles et l'incertitude ont nécessité une gestion serrée et la prise de décisions réfléchies. Nous avons dû nous adapter rapidement aux changements, repenser nos stratégies et faire preuve de résilience pour surmonter ces obstacles. Je tiens à remercier chaleureusement notre directrice générale et son équipe pour leur engagement sans faille et leur capacité à relever les défis avec détermination.

En tant que président, je reste convaincu que l'engagement envers nos valeurs fondamentales et notre vision à long terme est essentiel pour notre succès continu. Nous continuerons à promouvoir l'innovation et à renforcer notre culture axée sur l'aide à la collectivité. Nous chercherons également à développer de nouveaux créneaux stratégiques et à explorer de nouvelles opportunités afin d'assurer la pérennité de notre organisation, tout en restant fidèles à notre mission.

En conclusion, je tiens à exprimer ma gratitude envers nos employés, nos visiteurs et nos partenaires pour leur confiance et leur soutien indéfectible. C'est grâce à votre engagement et à votre collaboration que nous avons pu réaliser ces succès remarquables. Je suis convaincu que SAJO est bien positionnée pour prospérer dans les années à venir, et je suis impatient de continuer cette aventure passionnante avec vous tous.

Michel Gobeil
Président



MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Heureusement, l'année 2022-2023 a été marquée par une reprise graduelle de l'ensemble de nos activités. J'ai eu le privilège de compléter un tour de piste entier et cela m'a permis d'en apprendre davantage sur notre offre de services, nos partenaires, les besoins de notre clientèle, les défis qui sont devant nous ainsi que sur notre fonctionnement interne. Je ressors confiante envers notre avenir et les possibilités qui s'offrent à nous tout en étant consciente du chemin à parcourir pour s'adapter à notre monde en constante évolution.

Encore cette année, j'ai été touchée par le dévouement et l'engagement des membres du conseil d'administration et de l'équipe. Nous avons, ensemble, amorcé plusieurs chantiers de travail simultanément en vue de poser des assises solides pour assurer la pérennité de notre mission à caractère social. Parmi les avancées, on retrouve l'élaboration de guides pour améliorer l'expérience de nos visiteurs, l'adoption de nouvelles orientations pour notre camp de jour et nos classes nature, la révision de nos procédures et règles de sécurité afin de paver le chemin pour l'obtention de la certification de l'Association des camps de jour du Québec ainsi que la modernisation de quelque-une de nos infrastructures. Un projet de voyage humanitaire au Costa Rica pour permettre à des étudiants de vivre une expérience inoubliable a également vu le jour et s'est soldé par plusieurs activités de financement et de développement pour les étudiants.

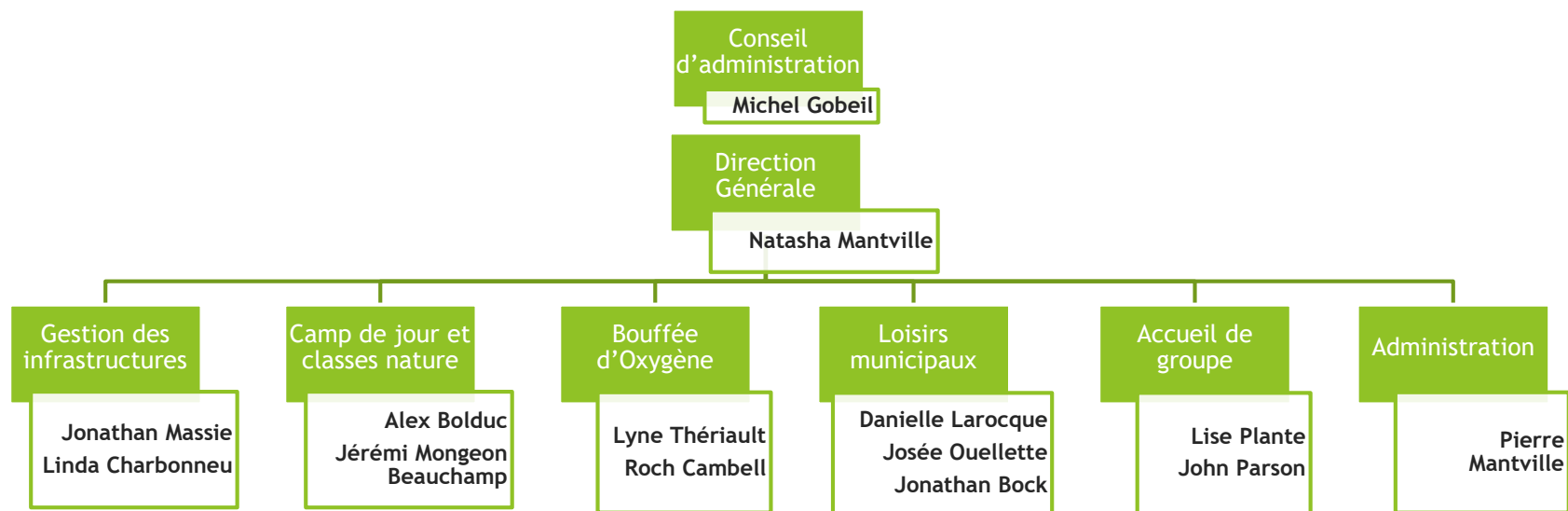
Je tiens également à remercier du fond du cœur nos divers partenaires, bénévoles et donateurs pour leur soutien à nos projets. Sans vous, plusieurs des besoins particuliers des personnes dans la nécessité demeureraient sans réponse. Votre apport à la réalisation de notre mission est indéniable et très précieux.

L'année à venir sera caractérisée par la poursuite et l'aboutissement de changements et projets majeurs amorcés et du développement de quelques nouveaux services clés demandés par les personnes que nous desservons. À cela s'ajoutera une démarche collective de planification stratégique pour dégager des orientations à plus long terme.

Solidairement,

Natasha Mantville
Directrice générale

CONSEIL D'ADMINISTRATION ET ORGANIGRAMME



Membres du conseil d'administration

Conseil Exécutif	Administrateurs
Michel Gobeil, président Émilie Sabourin, vice-présidente Alain Smolynecky, vice-président Emmanuel Ouellette-Roy, secrétaire Gertie Cavalier, trésorière	Annie Chabot Cynthia d'Arçon Bisson Michel Fontaine Josée Ouellette

NOUVELLE MASCOTTE SAJO



QUELQUES DOSSIERS ADMINISTRATIFS

- ▶ Acquisition d'une nouvelle assurance responsabilité civile
- ▶ Mise à jour et adoption de politiques:
 - ▶ Inscriptions et annulations - camp de jour et classes nature
 - ▶ Réservation et annulation - location de chalets
 - ▶ Accueil des voyageurs canin
- ▶ Révision de l'organisation du travail et rédaction de nouvelles descriptions d'emploi
- ▶ Déménagement des bureaux à la résidence

RAPPORT D'ACTIVITÉS

A group of people, mostly young adults, are sitting on a wooden dock by a river. They are wearing life jackets and some are holding cameras. In the foreground, there are several kayaks and paddles. The scene is outdoors, with trees and a river in the background. The image is overlaid with a semi-transparent green filter.

CAMP DE JOUR 2022

L'ÉQUIPE

Les « CHEFS »



Les « MOMOS »



Les « PAM »



2 Chefs
13 Moniteur(ice)s
1 Sauveteuse
9 Apprentis moniteurs(ice)s dont 4
accompagnateur(ice)s

TAUX DE PARTICIPATION - CAMP DE JOUR

Les « CAMPEURS »



Semaines	Inscriptions
S1: 27 juin au 1 juillet	130
S2: 4 au 8 juillet	151
S3: 11 au 15 juillet	149
S4: 18 au 22 juillet	149
S5: 25 au 29 juillet	123
S6: 01 au 05 août	113
S7: 08 au 12 août	138

953 INSCRIPTIONS
321 ENFANTS

RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE

SECTEUR GATINEAU	
Gatineau	95
Val-des-Monts	2
Les Coteaux	1
L'Ange-Gardien	31
Luksville	1
TOTAL	130

SECTEUR PETITE-NATION					
Thurso	13	Mayo	5	Plaisance	12
Saint-Sixte	11	Saint-André Avellin	47	Montebello	10
Lochaber	27	Duhamel	2	Lac-Simon	4
Ripon	16	Chénéville	3	Namur	1
Montpellier	6	Papineauville	23	N-D-de-la-Paix	10
N-D-de-la-Salette	1				
TOTAL: 191					

TAUX DE PARTICIPATION - CLASSES NATURE

Les « ÉLÈVES »



Écoles	Nombre de classes nature	# d'élèves
Petite-Nation	2	92
Gatineau et autres	13	1030
Total	15	1122

15 CLASSES NATURE
1122 ÉLÈVES

UN VENT NOUVEAU POUR LE CAMP DE JOUR

Nouvelles orientations

- ▶ Faire vivre à chaque campeur une aventure inoubliable et mémorable
- ▶ Favoriser la découverte de la nature et l'harmonie avec celle-ci (écocitoyenneté)
- ▶ Développer la confiance et la valorisation de soi chez les campeurs et leadership des membres de l'équipe
- ▶ Favoriser la découverte de soi - talents, richesse, zone d'ombre
- ▶ Nourrir et développer des liens d'amitié avec d'autres, apprendre à vivre en communauté, à favoriser la différence
- ▶ Cultiver les valeurs léguées par nos fondateurs
- ▶ Contribuer à l'adoption de saines habitudes de vie et au bien-être des personnes





Guide d'information à l'intention des
professeur/es et organisateurs/trices

Classes vertes



67 montée Saint-André, Saint-Sixte (Québec), J0X 3B0
819-885-2711
info@sajo.qc.ca



Guide d'information à l'intention des
parents

Camp de jour



67 montée Saint-André, Saint-Sixte (Québec), J0X 3B0
819-885-2711
info@sajo.qc.ca

TRAVAUX RÉALISÉS

- ▶ Rédaction d'un guide d'information à l'intention des parents - camp de jour
- ▶ Rédaction d'une guide d'information à l'intention des professeur/es et organisateurs/trices - classes nature
- ▶ Amorce de la révision et de la documentation de l'ensemble des procédures et règles de sécurité
- ▶ Bonification de la formation pour les animateurs
- ▶ Nouvelle entente avec la municipalité de Lochaber-Partie-Ouest



LOISIRS MUNICIPAUX

Josée Ouellette
Animatrice



Danielle Larocque
Animatrice



ATELIERS DE LECTURE POUR LES 0-5 ANS

Une série d'activités créatives en vue:

- ❖ D'initier les tout-petits à la lecture tout en leur donnant l'occasion de s'amuser
- ❖ De stimuler l'imaginaire des enfants et développer leur langage
- ❖ De développer leurs connaissances, leur logique, leur motricité et leurs habiletés sociales
- ❖ D'offrir un espace sécuritaire aux parents pour explorer divers sujets telles la routine du dodo et l'importance de la persévérance

Statistiques pour la période du 1^{er} septembre 2022
au 31 mars 2023

	Papineauville (Bibliothèque)	Thurso (Salle communautaire)
Nombre d'ateliers	9	9
Participation totale	89 enfants	94 enfants

*Jonathan Bock
Organisateur*




ACTIVITÉS LUDIQUES Coopérative Place du Marché

SAJO soutient trois activités qui alternent chaque jeudi du mois. Lors de ces activités communautaires, plaisir et connexion sont au rendez-vous!

Statistiques pour la période du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023

Activités	# Éditions	Participants
Soirée jeux de société	12	71
Soirée Quizz	2	
Soirée documentaire	8	

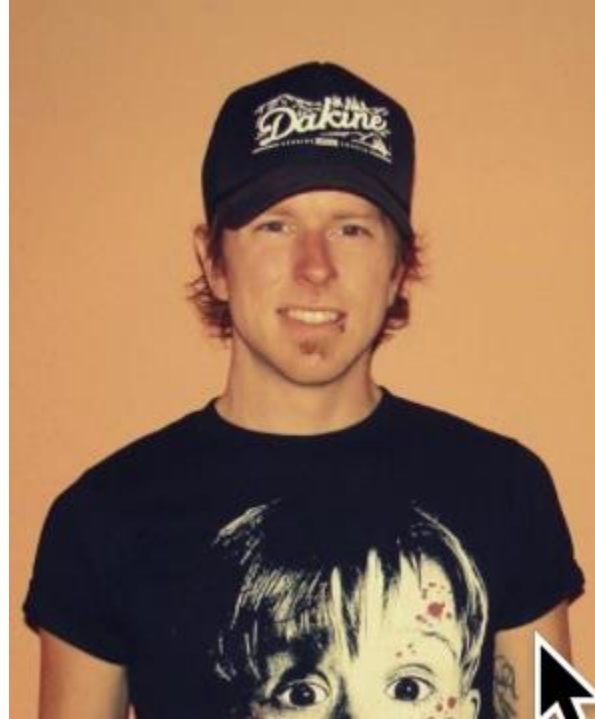


**BOUFFÉE
D'OXYGÈNE
(B02)**

NOS ANIMATEURS B02



Lyne Thériault
École Sainte-Famille aux Trois-Chemins



Roch Campbel
École secondaire Louis-Joseph Papineau

B02 AUJOURD'HUI - TOUJOURS D'ACTUALITÉ

SERVICES OFFERTS À LONGUEUR D'ANNÉE DANS LES BUREAUX DE B02

- ▶ Cible des jeunes dans le besoin (dépistage)
- ▶ Est une présence bienveillante qui crée un filet de sécurité pour les élèves et leurs familles
- ▶ Créer des relations significatives avec les jeunes afin de les soutenir dans leur cheminement et de cibler/répondre à leurs besoins particuliers
- ▶ Coordonne et encadre un ensemble d'activités jeunesse de sport, loisir, culturelles afin de favoriser un milieu de vie intéressant et stimulant pour les jeunes;
- ▶ Fait de l'accompagnement individualisé adapté aux besoins (chiro, organismes du milieu, DPJ, intervenants communautaires, etc.)
- ▶ Mobilise les jeunes afin qu'ils participent à des activités jeunesse offertes par d'autres partenaires d'animation ou par les autres jeunes
- ▶ Offre de vêtements, de repas, de collations et d'accompagnement en démarche d'emploi

LES ANIMATEURS B02 INTERVIENNENT SIGNIFICATIVEMENT DANS LA MAJORITÉ DES DÉTERMINANTS LIÉS À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

**La
communauté**

La famille

**Systeme
scolaire**

**L'élève et
son vécu**

CONTRIBUTION QUANT AUX DÉTERMINANTS LIÉS À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

L'ÉLÈVE ET SON VÉCU

- ▶ Contribue au développement d'habiletés sociales et d'autres aptitudes clés
- ▶ Favorise l'estime, la connaissance et le dépassement de soi
- ▶ Sort les jeunes de l'isolement et leur permet de bâtir des liens significatifs
- ▶ Réponds à des besoins de base (ex. repas, collation, vêtement, souliers...)
- ▶ Offre des activités qui procurent du plaisir et visent le bien-être des jeunes

SYSTÈME SCOLAIRE

- ▶ Suscite la motivation et le sentiment d'appartenance à l'école
- ▶ Soutien la création d'une vie étudiante dynamique et stimulante pour les jeunes
- ▶ L'offre de service des animateurs B02 est complémentaire à celle offerte dans les écoles
- ▶ Favorise l'établissement de relations chaleureuses et supportantes entre les élèves et les enseignants

CONTRIBUTION QUANT AUX DÉTERMINANTS LIÉS À LA PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE (SUITE)

FAMILLE

- ▶ Agis comme un intermédiaire entre les divers professionnels (personnel scolaire, DPG, organismes du milieu, etc.) et la famille (crée des ponts)
- ▶ Accompagne les parents dans leur rôle de soutien à l'enfant
- ▶ Encourage la participation des parents à certaines activités scolaires/parascolaires
- ▶ Aide les familles à trouver des solutions relativement à certaines difficultés (ex. nourriture)

COMMUNAUTÉ

- ▶ Crée des activités qui font évoluer les perceptions et préjugés qui existent au sein de la communauté à l'égard des jeunes défavorisés
- ▶ Tisse des liens durables entre les divers organismes du milieu et des familles défavorisées dans le besoin
- ▶ Offre un espace essentiel de concertation des différents intervenants gravitant autour d'élève éprouvant des difficultés

LES ACTIVITÉS ENCADRÉES PAR LES ANIMATEURS BO2

Tournois sportifs	Soirée thématique	Radio étudiante	Spectacles	Fêtes saisonnières
Animation parascolaire	Journal étudiant	Bal des finissants	Sorties scolaires	Voyage scolaire
Implication communautaire	Journée thématique	Atelier de musique	Conseil étudiant	Projet entrepreneuriat
	Atelier de formation	Campagne de financement	Activités enseignants-élèves	



École Sainte-Famille au Trois-Chemins (223 élèves)

- Sortie verger Croque-Pomme
- Billets B02 - repas du midi
- Journée donner au suivant
- Sorties au SAJO avec la classe Transit
- Halloween 2022
- Sortie à l'enregistrement de *Ca fait la Job!*
- Ligue d'improvisation
- Soins de peau, paniers de Noël
- Fillactive
- Sortie à SAJO avec le Volet COM
- Projet petit Bonheur dans les RPA de Thurso
- Arbre de Noël avec mots gentils

VOYAGE HUMANITAIRE AU COSTA RICA Campagnes de financement

- Vente de chocolat
- Maison hantée
- Emballage à l'épicerie
- Ramassage de bouteilles
- Vente d'épices



<https://www.facebook.com/profile.php?id=100086086350025>





École Louis Joseph Papineau

*Approximativement 550
élèves visés par le
programme*

Les brigades culinaires
Atelier de Guitare
Journée de la vérité et de la
réconciliation
Midi jeux
Cours de musique classe S.A.I.S.
Spectacle S.A.I.S.
Élection présidentielle
Conseil Étudiant
Ateliers Passions/toxicomanie
Groupe de musique

Journées passage
primaire/secondaire
Midi musique libre
Halloween
Journée Blanche
Noël
Polyshow
Bal des finissants
Vidéo ambiance des fêtes
Activités de la rentrée
Projet entrepreneuriat





LOCATION DES CHALETS ET GESTION DES INFRASTRUCTURES

Le Bergeron



Le Mariste



Le Richelieu



Pavillon Larocque



LOCATION DE CHALET

- ❖ Cette année a été marquée par une reprise de la location de nos hébergements.
- ❖ Quelques événements marquants dont deux tempêtes ayant nécessité le déplacement d'Hydro-Québec et une mise à jour au niveau de nos assurances ont occasionné l'annulation de séjours par SAJO.

Chalets	Nuitées	Annulation par SAJO (nuitées)
Bergeron	70	12
Mariste	72	13
Richelieu	76	16
Larocque	60	12

âge	0-12	13-17	18-25	26-55	55+
Quantité	885	359	219	635	162
Total	2260 personnes				

QUELQUES PROJETS D'INFRASTRUCTURE

- ▶ Rénovation de nos deux belvédères
- ▶ Ajout d'un sentier pédestre aménagé pour faire une boucle
- ▶ Ajout d'une chambre au Larocque et construction de nouveaux lits
- ▶ Changement de la toile de piscine
- ▶ Démantèlement de la glissade et de la piste d'hébertisme
- ▶ Nouveaux produits de nettoyage écologiques et québécois



DONATEURS, BAILLEURS DE FONDS & COLLABORATEURS

Un immense merci à nos donateurs et bailleurs de fonds!

Sans le soutien et la précieuse contribution des fondations et de nos bailleurs de fonds, SAJO ne saurait répondre à sa mission.

Leurs apports financiers nous permettent de faire la différence dans la vie des familles de la Petite-Nation. Nous sommes très reconnaissants.



Un immense merci à nos collaborateurs!

C'est le soutien mutuel qui nous anime qui rend possible plusieurs projets.

Nous les remercions de leur générosité et de leur précieuse collaboration. C'est un plaisir que de cheminer avec eux pour faire rayonner notre communauté.

- ▶ Alliance Alimentaire Papineau
- ▶ Banque Alimentaire de la Petite-Nation
- ▶ Bénévoles
- ▶ Centre jeunesse de l'Outaouais
- ▶ CISSS Outaouais
- ▶ Centre de services scolaire au Cœur-des-Vallées: les écoles Louis-Joseph-Papineau et Sainte-Famille aux Trois-Chemins
- ▶ Coopérative Place du Marché
- ▶ Corporation des loisirs de Papineau
- ▶ Corporation des transports adaptés et collectifs de Papineau
- ▶ Fédération québécoise des centres communautaires de loisirs
- ▶ La MRC de Papineau, plus particulièrement les municipalités de Saint-Sixte, Lochaber, Ripon, Thurso, Saint-Andrée-Avellin et Papineauville
- ▶ Les tables jeunesse
- ▶ Loisir et Sport Outaouais (LSO)
- ▶ Prévention César
- ▶ Sûreté du Québec

REGARD VERS L'AVENIR PRIORITÉS 2023-2024



Offrir un camp de jour pendant la semaine de relâche hivernale et la tenue de classes nature blanche.



Obtenir l'accréditation aux normes du cadre de référence pour les camps de jour municipaux ou communautaires de l'ACQ.



Moderniser l'ensemble de notre parc informatique afin d'améliorer l'expérience des utilisateurs et d'accroître l'efficacité administrative



Animer une démarche collaborative (employés, CA, partenaires, clients) de consultation pour favoriser une réflexion sur l'avenir de SAJO et dégager des pistes d'orientations qui vont inspirer nos actions pour les années à venir.

RAPPORT FINANCIER

Budget prévisionnel 2023-2024 adopté

États financiers 2022-2023